

IS	Účel spracúvania	Právny základ (Nariadenie GDPR)	Právny základ - legislatíva SK	Kategória dotknutých osôb	Kategória osobných údajov	Lehota na výmaz OÚ
uchádzači o zamestnanie	Účelom spracúvania OÚ je výber zamestnancov (na konkrétnu pozíciu).	článok 6 ods. 1 písm. b) GDPR - plnenie práv a povinností vyplývajúce z predzmluvných a zmluvných vzťahov článok 6 ods. 1 písm. c) GDPR - spracúvanie je nevyhnutné na splnenie zákonnej povinnosti	zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme, zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov	uchádzači o zamestnanie	identifikačné a kontaktné osobné údaje, osobné údaje uvedené v životopise ( vzdelanie, vek, zručnosti...) údaje získané za účelom preverovania kvalifikácie, pracovný posudok, bezúhonnosť, pričom rozsah údajov závisí vždy od obsahovanej pracovnej pozície, údaje potrebné na vykonávanie danej pozície	v prípade prijatia zamestnanca súčasť osobného spisu, v prípade neúspešného uchádzača po ukončení výberového konania
	Účelom spracúvania osobných údajov je vedenie si databázy životopisov z dôvodu možného oslovenia v budúcnosti.	článok 6 ods. 1 písm. a) GDPR - súhlas dotknutej osoby		uchádzači o zamestnanie	osobné údaje uvedené v životopise ( vzdelanie, vek, zručnosti...)	1 rok po udelení súhlasu alebo odvolania súhlasu
personalistika	Účelom spracúvania OÚ je plnenie prva a povinnosti súvisiacich s pracovno-právnym vzťahom (a to najmä vyplývajúcich z pracovnej zmluvy, dohôd vykonávaných mimo pracovného pomeru, dohôd o hmotnej zodpovednosti a iných zmluvných pracovnoprávných vzťahov uzavretých počas pracovného pomeru) absolventskej praxi.	článok 6 ods. 1 písm. c) GDPR - spracúvanie je nevyhnutné na splnenie zákonnej povinnosti článok 6 ods. 1 písm. b) GDPR - plnenie práv a povinností vyplývajúce z predzmluvných a zmluvných vzťahov	zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zákon č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zákon č. 570/2005 Z. z. o brannej povinnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme zákon č.650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	zamestnanci, manželia zamestnancov, rodičia zamestnanca vyživované deti zamestnancov, rodičia vyživovaných detí zamestnancov, blízke osoby, bývali zamestnanci	identifikačné a kontaktné osobné údaje, vrátane rodného čísla a ekonomických údajov (napr. zrážky zo mzdy, exekúcie, majetkové priznania vedích zamestnancov) , údaje o zdraví, údaje o bezúhonnosti, evidencia dochádzky, štátna príslušnosť, dátum a miesto narodenia	Osobný spis zamestnanca - do dovŕšenia 70 rokov veku dotknutej osoby Dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, pracovné zmluvy, dohody o zrážkach zo mzdy – do dovŕšenia 70 rokov veku dotknutej osoby Starostlivosť o zamestnancov (sociálny fond - 5 rokov )
	Účelom spracúvania OÚ je plnenie zákonných povinností voči sociálnej poisťovni.	článok 6 ods. 1 písm. c) GDPR - spracúvanie je nevyhnutné na splnenie zákonnej povinnosti prevádzkovateľa	zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov zákon č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení v znení neskorších predpisov zákon č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	zamestnanci, manželia alebo manželky zamestnancov, vyživované deti zamestnancov, rodičia vyživovaných detí zamestnancov, blízke osoby, bývali zamestnanci	identifikačné údaje,, vrátane rodného čísla a ekonomických údajov, údaje o zdraví	10 rokov (od uzavretia kalendárneho roka)
	Účelom spracúvania OÚ je plnenie zákonných povinností voči doplnkovej dôchodkovej poisťovni.	článok 6 ods. 1 písm. c) GDPR - spracúvanie je nevyhnutné na splnenie zákonnej povinnosti prevádzkovateľa	zákon č.650/2004 Z.z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení	zamestnanec	identifikačné údaje, vrátane rodného čísla, kontaktné údaje a ekonomických údajov a ďalšie údaje podľa zákona	10 rokov (od uzavretia kalendárneho roka)
	Účelom spracúvania OÚ je plnenie zákonných povinností voči zdravotnej poisťovni.	článok 6 ods. 1 písm. c) GDPR - spracúvanie je nevyhnutné na splnenie zákonnej povinnosti prevádzkovateľa	zákon č. 580/2004 Z. z. o verejnom zdravotnom poistení	zamestnanci, manželia alebo manželky zamestnancov, vyživované deti zamestnancov, rodičia vyživovaných detí zamestnancov, blízke osoby, bývali zamestnanci	identifikačné osobné údaje, vrátane rodného čísla a ekonomických údajov, údaje o zdraví	10 rokov (od uzavretia kalendárneho roka)
	Účelom je systematizácia pracovných miest	článok 6 ods. 1 písm. f) GDPR - spracúvanie je nevyhnutné na účely oprávnených záujmov		zamestnanci	meno priezvisko, osobné číslo, pracovné zaradenie, lokalizácia pracoviska	5 rokov od uzatvorenia spisu
	účelom spracúvania je výkon absolventskej praxe	článok 6 ods. 1 písm. c) GDPR - spracúvanie je nevyhnutné na splnenie zákonnej povinnosti prevádzkovateľa článok 6 ods. 1 písm. b) GDPR - plnenie práv a povinností vyplývajúce z predzmluvných a zmluvných vzťahov	zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	absolventi v zmysle zákona	identifikačné údaje, údaje o škole	5 rokov od uzatvorenia spisu
	Účelom spracúvania OÚ je plnenie daňových povinností.	článok 6 ods. 1 písm. c) GDPR - spracúvanie je nevyhnutné na splnenie zákonnej povinnosti prevádzkovateľa	zákon č.595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov	zamestnanci, vyživované deti, bývalí zamestnanci, blízke osoby	identifikačné osobné údaje vrátane rodného čísla a ekonomické údaje	10 rokov (od uzavretia kalendárneho roka)
ochrana bezpečnosti a zdravia pri práci	Účelom spracúvania OÚ je plnenie povinnosti na úseku bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci	článok 6 ods. 1 písm. c) GDPR - spracúvanie je nevyhnutné na splnenie zákonnej povinnosti prevádzkovateľa	zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákona . 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zákon č. 314/2021 Z.z. o ochrane pred požiarom v znení niektorých zákonov zákonník práce	zamestnanci	identifikačné osobné údaje, vrátane rodného čísla, údaje o zdraví	dokumentáciu, záznamy a evidenciu súvisiacu s bezpečnosťou a ochranou zdravia pri práci päť rokov odo dňa, keď bol v nich vykonaný posledný záznam
	Účelom spracúvania OÚ je plnenie povinnosti na úseku posudzovania zdravotnej spôsobilosti	článok 6 ods. 1 písm. c) GDPR - spracúvanie je nevyhnutné na splnenie zákonnej povinnosti prevádzkovateľa	zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov	zamestnanci	Identifikačné, dátum narodenia osobné číslo, pracovisko, pracovné zaradenie, dĺžka expozície , údaje o zdraví ( lekárske posudky)	do skončenia pracovného pomeru lekárske posudky 20 rokov od skončenia rizikovej práce v zmysle zákona
	Účelom spracúvania OÚ je plnenie povinnosti na úseku poskytovania korekčných prostriedkov na prácu so zbraňovými jednotkami	článok 6 ods. 1 písm. c) GDPR - spracúvanie je nevyhnutné na splnenie zákonnej povinnosti prevádzkovateľa	Nariadenie vlády SR č. 276/2006 Z.z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri práci so zbraňovými jednotkami Zákon č. 124/2006 Z.z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov Zákon č. 355/2007 Z.z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov	zamestnanci	Identifikačné osobné údaje, vrátane rodného čísla, údaje o zdraví	Osobné údaje súvisiace so žiadosťou o preplatenie korekčných prostriedkov štyri roky odo dňa prijatia žiadosti
mzdová agenda	Účelom spracúvania OÚ je spracovanie a vedenie mzdovej agendy.	článok 6 ods. 1 písm. c) GDPR - spracúvanie je nevyhnutné na splnenie zákonnej povinnosti prevádzkovateľa	zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov, zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov, zákon č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení v znení neskorších predpisov, zákon č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zákon č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov	zamestnanci, vyživované deti, bývalí zamestnanci, blízke osoby	identifikačné, vrátane rodného čísla, kontaktné údaje, údaje o zdraví, ekonomické údaje, evidencia dochádzky, sociálnodemografické, lokalizačné	mzdové listy 50 rokov, výplatné pásky – 10 rokov , potvrdenia a prehlásenie k dani z príjmov – 10 rokov, zrážky zo mzdy – 10 rokov, podklady ku mzdám – 10 rokov dochádzka 3 roky
komunikácia zamestnancov	Účelom spracúvania OÚ je zlepšenie internej a externej komunikácie.	článok 6 ods. 1 písm. f) GDPR - spracúvanie je nevyhnutné na účely oprávnených záujmov článok 6 ods. 1 písm. a) GDPR - súhlas dotknutej osoby	zákon č. 18/2018 Z.z., O ochrane osobných údajov - § 78 ods. 3	zamestnanci	kontaktné údaje, osobné číslo, pracovná pozícia, útvár, meno priezvisko, fotografia,	po dobu trvania pracovnoprávného vzťahu alebo po dobu uvedenú v súhlase
žiadosti dotknutých osôb	Účelom spracúvania OÚ je uplatňovanie práv dotknutých osôb (žiadosti, sťažnosti zhládiska GDPR).	článok 6 ods. 1 písm. c) GDPR - spracúvanie je nevyhnutné na splnenie zákonnej povinnosti	Nariadenie GDPR	žiadatelia, dotknuté osoby uplatňujúce si práva v súlade s GDPR	kontaktné a identifikačné údaje, rodné číslo, údaje uvedené v žiadosti a potrebné na vybavenie žiadosti	5 rokov od poskytnutia informácií
marketing	Účelom spracúvania OÚ je prezentácia spoločnosti, reklama a marketing.	článok 6 ods. 1 písm. f) GDPR - spracúvanie je nevyhnutné na účely oprávnených záujmov	Nariadenie GDPR	zamestnanci	fotografii a audiovizuálne záznamy z rôznych akcií, aktivít a udalostí,	5 rokov od vyhotovenia
vzdelávanie zamestnancov	Účelom spracúvania OÚ je zvyšovanie kvalifikácie a odborných zručností zamestnanca	článok 6 ods. 1 písm. b) GDPR - plnenie práv a povinností vyplývajúce z predzmluvných a zmluvných vzťahov článok 6 ods. 1 písm. f) GDPR - spracúvanie je nevyhnutné na účely oprávnených záujmov článok 6 ods. 1 písm. c) GDPR - spracúvanie je nevyhnutné na splnenie zákonnej povinnosti prevádzkovateľa	zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov osobitné predpisy v závislosti od pracovnej pozície zákon č. 18/2018 Z.z., O ochrane osobných údajov - § 78 ods. 3	zamestnanci	titul, meno, priezvisko, zaradenie, podpis, adresa	5 rokov od uzatvorenia spisu podľa registratúrneho
kontrolná činnosť	Účelom spracúvania OÚ je predchádzanie porušovaniu právnych a interných predpisov a prešetrovanie, preverovanie pododov, podnikov a podaní týkajúcich sa porušovania právnych predpisov a interných predpisov, monitorovanie dodržiavania pracovných postupov a interných predpisov zamestnancov , vyvodzovanie zodpovednosti	článok 6 ods. 1 písm. f) GDPR spracúvanie je nevyhnutné na účely oprávnených záujmov		zamestnanci, dodávateľ, PZS, poisťovníci, platitelia, tretie osoby označené v podnetoch a zistené pri vyšetrovaní	kontaktné údaje identifikačné údaje, údaje potrebné na kontrolu činnosť a prešetrovanie, pričom nie je vylúčené, že budú spracúvané osobitné kategórie osobných údajov ( , napr. logy, maily, kamerové záznamy, GPS)	3 roky od skončenia vyšetrovania, kontroly alebo posledného zistenia, ktoré vzišlo z kontroly alebo vyšetrovania

IS	Účel spracúvania	Právny základ (Nariadenie GDPR)	Právny základ - legislatíva SK	Kategória dotknutých osôb	Kategória osobných údajov	Lehota na výmaz OÚ
stravovanie	Účelom spracúvania OÚ je zabezpečenie stravovania zamestnancov	článok 6 ods. 1 písm. c) GDPR - spracúvanie je nevyhnutné na splnenie zákonnej povinnosti prevádzkovateľa	zákon č. 40/2009 Z.z. o cestovných náhradách	zamestnanci	bežné osobné údaje meno priezvisko, osobné číslo, miesto výkonu práce ekonomické údaje	3 roky od poskytnutia príspevku
ochrana informácií	Účelom spracúvania OÚ je ochrana informácií a informačných systémov.	článok 6 ods. 1 písm. f) GDPR - spracúvanie je nevyhnutné na účely oprávnených záujmov, článok 6 ods. 1 písm. e) GDPR - plnenie úlohy realizovanej vo verejnom záujme alebo pri výkone verejnej moci zverenej prevádzkovateľom článok 6 ods. 1 písm. c) GDPR - spracúvanie je nevyhnutné na splnenie zákonnej povinnosti prevádzkovateľa	Vyhláška č. 78/2020 Z. z. Úradu podpredsedu vlády SR pre investície a informatizáciu, Vyhláška č. 158/2018 Z. z. ÚOÚO SR o postupe pri posudzovaní vplyvu na ochranu osobných údajov, zákon č. 69/2018 Z. z. o kybernetickej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov, Vyhláška NBÚ č. 362/2018 ktorou sa ustanovuje obsah bezpečnostných opatrení, obsah a štruktúra bezpečnostnej dokumentácie a rozsah všeobecných bezpečnostných opatrení, zákon č. 95/2019 Z. z. o informačných technológiách vo verejnej správe	zamestnanci, príjemca a odosielateľ mailovej komunikácie, osoby vstupujúce do informačných systémov, aplikácií alebo na webových stránkach prevádzkovateľa	Kontaktné údaje, identifikačné údaje príjemcu a odosielateľa mailovej komunikácie, logy, obsah dokumentácie, informácie nachádzajúce sa v informačných systémoch	1rok od uloženia
ochrana osôb a majetku	Účelom spracúvania OÚ je ochrana osôb a majetku	článok 6 ods. 1 písm. f) GDPR - spracúvanie je nevyhnutné na účely oprávnených záujmov článok 6 ods. 1 písm. e) GDPR - plnenie úlohy realizovanej vo verejnom záujme alebo pri výkone verejnej moci zverenej prevádzkovateľom		osoby vstupujúce do objektov alebo na webových stránkach alebo aplikácií prevádzkovateľa, zamestnanci, osoby s prídelenými prístupovými právami, bývalí zamestnanci	kamerové záznamy, evidencia dochádzky, lokalizačné údaje, údaje z preukazu totožnosti, knihy jász, logy, IP adresa, obsah pracovnej komunikácie, fotografia na ID karte zamestnanca, pracovný email, ďalšie elektronické osobné údaje, ŠPZ vozidla, geolokačné, idnetifikačné údaje	maximálne 1 rok, prístup k emailu bývalého zamestnanca 3 mesiace od ukončenia pracovného pomeru
ubytovaní hostia	Účelom spracúvania OÚ je vedenie evidencie ubytovaných hostí v rekreačných zariadeniach.	článok 6 ods. 1 písm. c) GDPR - spracúvanie je nevyhnutné na splnenie zákonnej povinnosti prevádzkovateľa článok 6 ods. 1 písm. b) GDPR - plnenie práv a povinností vyplývajúce z predzmluvných a zmluvných vzťahov	zákon č. 253/2008 Z.z. o hlásení pobytu občanov Slovenskej republiky a registrii obyvateľov Slovenskej republiky, zákon č. 404/2011 Z. z. o pobyte cudzincov a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákon č. 582/2011 Z. z. o pobyte cudzincov a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákon č. 395/2019 Z. z. o občianskych preukazoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov	hostia (zamestnanci, rodinní príslušníci)	identifikačné, kontaktné údaje, číslo OP	2 roky
blahoželania	Účelom spracúvania OÚ je zasielanie blahoželania zamestnancovi emailom pri rôznych životných udalostiach	článok 6 ods. 1 písm. f) GDPR - spracúvanie je nevyhnutné na účely oprávnených záujmov		zamestnanci	pracovný email, telefónne číslo, dátum narodenia, meno priezvisko	do skončenia pracovného pomeru
Správa registratúr	Účelom spracúvania OÚ je správa registratúr	článok 6 ods. 1 písm. c) GDPR - spracúvanie je nevyhnutné na splnenie zákonnej povinnosti prevádzkovateľa	zákon č. 395/2002 Z. z. o archívoch a registratúrach a o doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zákon č. 305/2013 Z. z. o elektronickej podobe výkonu pôsobnosti orgánov verejnej moci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o e-Governmente) v znení neskorších predpisov. Vyhláška MV SR 628/2002, ktorou sa vykonávajú niektoré ustanovenia zákona o archívoch a registratúrach Vyhláška MV SR č. 410/2015 Z. z. o podrobnostiach výkonu správy registratúr orgánov verejnej moci a o tvorbe spisu v znení neskorších predpisov Biodynamický podpis (vizuál podpisu + metadáta (čas, pozícia, prítlak (prítlak iba ak zariadenie ho meria) – podľa použitého algoritmu) ako súčasť PDF uložených v CUD - na základe súhlasu Zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,	dotknuté osoby v rámci ostatných účelov	údaje spracúvané v rámci ostatných účelov	stanovené osobitnými predpismi (v súlade s platným Registratúrnym poriadkom a registratúrnym plánom prevádzkovateľa)
právna agenda	Účelom spracúvania OÚ je preukazovanie, obhajovanie a uplatňovanie právnych nárokov VŠZP	článok 6 ods. 1 písm. f) GDPR - spracúvanie je nevyhnutné na účely oprávnených záujmov článok 6 ods. 1 písm. c) GDPR - spracúvanie je nevyhnutné na splnenie zákonnej povinnosti prevádzkovateľa	513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov; Zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov; Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov; Zákon č. 99/1963 Zb. Občiansky súdny poriadok v znení neskorších predpisov; Zákon č. 160/2015 Z. z. Civilný sporový poriadok; Zákon č. 162/2015 Z. z. Správny súdny poriadok, zákon č. 581/2004 Z. z. o zdravotných poisťovníach, dohľade nad zdravotnou starostlivosťou v znení neskorších predpisov ďalšie právne predpisy	fyzické osoby v postavení účastníkov, zamestnanci a členovia štatutárnych orgánov účastníkov – právnických osôb, právní zástupcovia účastníkov konania, svedkovia, zmlci a iné fyzické osoby vystupujúce v konaní	Kontaktné údaje, identifikačné údaje, prípadne ďalšie údaje v rozsahu potrebnom na uplatnenie preukazovanie, obhajovanie a uplatňovanie právnych nárokov pričom nie je vylúčené, že dotknutá osoba spracúvanie osobitných kategórií osobných údajov alebo údajov týkajúcich sa uznania viny z trestného činu alebo prístupu	10 rokov od právoplatného skončenia daného súdneho konania, mimosúdneho vymáhania alebo exekučného konania. V ostatných prípadoch v zmysle registratúrneho plánu
Štatistické údaje	Účelom spracúvania OÚ sú štatistické účely	článok 6 ods. 1 písm. f) GDPR - spracúvanie je nevyhnutné na účely oprávnených záujmov Právny základ pôvodných účelov v zmysle čl. 89 GDPR		dotknuté osoby v rámci ostatných účelov	údaje spracúvané v rámci ostatných účelov	5 rokov
whistleblowing	Účelom spracúvania OÚ je oznamovanie a evidencia protispoločenskej činnosti (whistleblowing)	článok 6 ods. 1 písm. c) GDPR - spracúvanie je nevyhnutné na splnenie zákonnej povinnosti prevádzkovateľa	zákon č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov	oznamovateľ – zamestnanec fyzická osoba podozrivá zo spáchania podvodu alebo inej protispoločenskej činnosti, iné fyzické osoby, ktorých osobné údaje sú nevyhnutné na evidencia a vybavovanie podnetov (napr. svedok)	meno, priezvisko, pobyt, predmet oznámenia, výsledok preštrénia	Po uplynutí 3 rokov od doručenia oznámenia oznamovateľa v zmysle § 11 zákona č. 54/2019 Z. z. o
vnútorné administratívne účely	Účelom spracúvania OÚ je zefektívňovanie vnútorných procesov spojené s optimalizáciou finančných nákladov, bežná korporátna agenda spoločnosti.	článok 6 ods. 1 písm. f) GDPR - spracúvanie je nevyhnutné na účely oprávnených záujmov článok 6 ods. 1 písm. e) GDPR - plnenie úlohy realizovanej vo verejnom záujme alebo pri výkone verejnej moci zverenej prevádzkovateľom	zákon č. 581/2004 Z. z. o zdravotných poisťovníach, dohľade nad zdravotnou starostlivosťou v znení neskorších predpisov ďalšie právne predpisy	dotknuté osoby v rámci ostatných účelov	kategória osobných údajov v rámci ostatných účelov	v zmysle registratúrneho plánu, maximálne 10 rokov
motivácia zamestnancov	Účelom spracúvania OÚ je motivácia zamestnancov	článok 6 ods. 1 písm. a) GDPR - súhlas dotknutej osoby článok 6 ods. 1 písm. b) GDPR - plnenie práv a povinností vyplývajúce z predzmluvných a zmluvných vzťahov		zamestnanci	meno priezvisko, osobné číslo, pracovná emailová adresa, fotografia	do odovzdania výhry na dobu uvedenú v súhlase ( zverejnenie osobných údajov)
bezpečnostné infidenty	Účelom spracúvania OÚ je evidencia a prešetrovanie bezpečnostných infidentov	článok 6 ods. 1 písm. c) GDPR - spracúvanie je nevyhnutné na splnenie zákonnej povinnosti prevádzkovateľa článok 6 ods. 1 písm. e) GDPR - splnenie úlohy realizovanej vo verejnom záujme alebo pri výkone verejnej moci zverenej prevádzkovateľom	zákon č. 69/2018 Z.z. o kybernetickej bezpečnosti GDPR	nahlasovateľ BI, osoba ktorej sa BI týka	bežné osobné údaje, kontaktné údaje, údaje potrebné na preverenie BI napr. zdravotné údaje, lokalizačné údaje, logy, email....	5 rokov od ukončenia prešetrovania
kontinuita činnosti zamestnávateľa	Účelom spracúvania OÚ je zachovanie kontinuity činnosti	článok 6 ods. 1 písm. f) GDPR - spracúvanie je nevyhnutné na účely oprávnených záujmov		bývalí zamestnanci, zamestnanci	obsah pracovného emailového konta, ktorý nebol označený ako súkromný pracovné priečky, ktoré neboli označené ako súkromné	3 mesiace od skončenia pracovného pomeru, počas dňhodovej neprítomnosti
konflikt záujmov	Účelom spracúvania OÚ je riadenie konfliktu záujmov	článok 6 ods. 1 písm. e) GDPR - plnenie úlohy realizovanej vo verejnom záujme alebo pri výkone verejnej moci zverenej prevádzkovateľom článok 6 ods. 1 písm. c) GDPR - spracúvanie je nevyhnutné na splnenie zákonnej povinnosti prevádzkovateľa	zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme zákon č. 581/2004 Z. z. o zdravotných poisťovníach, dohľade nad zdravotnou starostlivosťou v znení neskorších predpisov	zamestnanci, i rodinní príslušníci	a. identifikačné údaje zamestnanca v rozsahu meno a priezvisko, osobné číslo a organizačný útvar, b. informácia o osobnom alebo majetkovom vzťahu zamestnanca k obchodnému partnerovi VŠZP, c. informácia o osobnom vzťahu k inému zamestnancovi VŠZP v rozsahu meno a priezvisko, d. informáciu o ekonomických aktivitách zamestnanca	3 roky od podania oznámenia, ak nie je konflikt záujmov 3 roky od ukončenia konfliktu záujmov
benefity zamestnancov	Účelom spracúvania OÚ je poskytovanie benefitov zamestnancom p	článok 6 ods. 1 písm. f) GDPR - spracúvanie je nevyhnutné na účely oprávnených záujmov článok 6 ods. 1 písm. b) GDPR - plnenie práv a povinností vyplývajúce z predzmluvných a zmluvných vzťahov - kolektívna zmluva		zamestnanci, rodinní príslušníci	kontaktné, identifikačné údaje, ekonomické, sociálnodemografické	5 rokov od poskytnutia benefitu
kolektívne pracovnoprávne vzťahy	Účelom spracúvania OÚ je výkon práv a povinností odborového orgánu a člena vyplývajúce z kolektívnej zmluvy a právnych predpisov	článok 6 ods. 1 písm. b) GDPR - plnenie práv a povinností vyplývajúce z predzmluvných a zmluvných vzťahov článok 6 ods. 1 písm. e) GDPR - splnenie úlohy realizovanej vo verejnom záujme alebo pri výkone verejnej moci zverenej prevádzkovateľom článok 6 ods. 1 písm. c) GDPR - spracúvanie je nevyhnutné na splnenie zákonnej povinnosti prevádzkovateľa	článok 9 ods. 2 písm b) GDPR zákon č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov zákon č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce zákon č. 84/204 Z. z. o chromažďovacom práve zákon č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou	zamestnanci	dochádzka , identifikačné údaje, údaj o členstve	3 roky po skončení funkcie v odborej organizácii alebo členstva alebo 3 roky po skončení pracovného pomeru k zamestnávateľovi

IS	Účel spracúvania	Právny základ (Nariadenie GDPR)	Právny základ - legislatíva SK	Kategória dotknutých osôb	Kategória osobných údajov	Lehota na výmaz OÚ
účtovníctvo	Účelom spracúvania OÚ sú účtovné a daňové účely	článok 6 ods. 1 písm. c) GDPR - spracúvanie je nevyhnutné na splnenie zákonnej povinnosti prevádzkovateľa	zákon č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve; - č. 422/2004 Z. z. o dani z pridanej hodnoty - č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov - č. 563/2009 Z. z. o správe daní (daňový poriadok) a o zmene a doplnení niektorých zákonov - č. 431/2002 Z. z. O účtovníctve v znení neskorších predpisov zákon č. 145/1995 Z. z. O správnych poplatkoch v znení neskorších predpisov zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov zákon č. 152/1994 Z. z. O sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. O daniach z príjmov v znení neskorších predpisov zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov	zamestnanci	identifikačné údaje, kontaktné údaje transakčné údaje, majetkové	podľa registračného plánu
kontaktné osoby zamestnancov	Účelom je kontaktovanie príbuzného, zamestnanca alebo bývalého zamestnanca v prípade mimoriadnej udalosti	článok 6 ods. 1 písm. f) GDPR - spracúvanie je nevyhnutné na účely oprávnených záujmov článok 6 ods. 1 písm. d) GDPR - spracúvanie je nevyhnutné, aby sa ochránil životne dôležité záujmy dotknutej osoby alebo inej fyzickej osoby;		kontaktná osoba zamestnanca v prípade mimoriadnej situácie	telefonné číslo	do skončenia pracovného pomeru